



КонсультантПлюс

Закон Липецкой области от 05.06.2020 N
388-ОЗ

(ред. от 26.06.2024)

"Об условиях оплаты труда работников
территориального фонда обязательного
медицинского страхования Липецкой области"
(принят Липецким областным Советом
депутатов 29.05.2020)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 21.01.2025

5 июня 2020 года

N 388-ОЗ

**ЗАКОН
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят
Липецким областным
Советом депутатов
29 мая 2020 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Липецкой области от 19.04.2022 N 88-ОЗ,
от 09.12.2022 N 250-ОЗ, от 20.09.2023 N 373-ОЗ, от 28.02.2024 N 467-ОЗ,
от 26.06.2024 N 513-ОЗ)

Статья 1

Настоящий Закон в соответствии со [статьями 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает условия оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Липецкой области (далее - Фонд).

Статья 2

Оплата труда работников Фонда включает должностной оклад, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Статья 3

1. Должностные оклады работникам Фонда устанавливаются за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка Фонда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады работникам Фонда устанавливаются согласно следующей таблице:

Таблица

Размеры должностных окладов работников Фонда
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.06.2024 N 513-ОЗ)

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	Директор	21 320
2	Первый заместитель директора	18 580
3	Заместитель директора	18 090
4	Главный бухгалтер, начальник отдела	17 630
5	Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	14 400
6	Главный специалист, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер-программист (программист)	11 850
7	Специалист I категории, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер-программист (программист) I категории	9 900
8	Специалист II категории, бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер-программист (программист) II категории	7 790
9	Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер-программист (программист)	7 470
10	Заведующий хозяйством	8 510
11	Делопроизводитель	8 460
12	Механик	6 740
13	Секретарь руководителя	6 900
14	Водитель автомобиля	6 440
15	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник	5 970
16	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), уборщик территорий	5 660

3. Порядок, условия и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Фонда устанавливаются Правительством Липецкой области.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 09.12.2022 N 250-ОЗ)

Статья 4

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителя - шестикратный размер;

для заместителей руководителя, главного бухгалтера - пятикратный размер.

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

Глава администрации
Липецкой области
И.Г.АРТАМОНОВ

г. Липецк

05.06.2020

N 388-ОЗ
